



Directeur de Projet et de Structure

**DESJEPS Animation socio-éducative,
culturelle et/ou sportive**

Le métier



Le directeur / la directrice de structure et de projet conçoit et dirige la mise en œuvre du projet de développement pluriannuel d'une structure (organisation / entité autonome ou non (par exemple association, service d'une collectivité territoriale, établissement ou secteur d'une association, structure commerciale, ...) agissant dans le domaine de **l'animation socio-éducative, culturelle et / ou sportive**.

Il/elle impulse des **dynamiques participatives** de la part de l'ensemble des parties prenantes de l'organisation (personnels, publics accueillis, gouvernance, bénévoles, ...), **mobilise les ressources** nécessaires et **associe les partenaires et réseaux** de la structure.

Il/elle assure en autonomie et, le cas échéant, en lien avec les services dédiés, la **gestion d'une structure** dans ses différentes dimensions (administrative, financière, économique, gestion des ressources humaines, matérielles et opérationnelles) dans le respect des règles de gouvernance, de l'organisation de la structure et des réglementations en vigueur.

En lien avec ses instances de gouvernance, il/elle est chargé(e) de définir les **orientations stratégiques** de la structure, en s'appuyant sur un diagnostic et une analyse stratégique.

Il/elle **promeut les activités** et les **orientations stratégiques** de la structure auprès de ses partenaires, notamment institutionnels et est force de proposition en vue d'apporter des réponses nouvelles aux besoins identifiés sur le territoire de référence de la structure et auprès de ses différents publics.

Nous choisir

Atouts pédagogiques

- **Un parcours collectif** partagé en s'intégrant à une promotion
- **Un parcours individuel** en application sur son terrain professionnel
- **Un niveau théorique** pour renforcer sa compréhension et analyse
- **Un niveau méthodologique et technique** pour développer sa maîtrise
- **Une compréhension plus personnelle** de ses postures professionnelles

Objectifs

1

CONSTRUIRE, AVEC LES INSTANCES DE GOUVERNANCE, LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT D'UNE STRUCTURE

- Systémique des organisations, la méthodologie du diagnostic interne
- Introduction à la gestion des ressources humaines : sens et enjeux
- GPEC et GRH, méthodologie du diagnostic des ressources humaines
- La gouvernance au service du développement associatif
- Déconcentration/Décentralisation et animation du partenariat local

2

CONCEVOIR ET DIRIGER UN PROJET DE DÉVELOPPEMENT D'UNE STRUCTURE

- La méthodologie du diagnostic de territoire, de projet et analyse du jeu des acteurs
- Déconcentration/Décentralisation et animation du partenariat local
- Management stratégique du projet, Evolutions sociétales et sens du métier
- Les appels à projet outils de développement stratégique
- Techniques et méthodes Word et Excel, la communication orale et écrite

3

MANAGER L'ÉQUIPE ET GÉRER LES RESSOURCES HUMAINES ET LA DÉMARCHE QSSTE D'UNE STRUCTURE

- Conception, réflexion et individuation managériale
- Management et accompagnement du changement
- Analyse transactionnelle, certification 101
- Construire et piloter des démarches pédagogiques
- La communication verbale et non verbale

4

ASSURER LA GESTION FINANCIÈRE, MATÉRIELLE ET ADMINISTRATIVE D'UNE STRUCTURE

- Les aspects sécuritaires et réglementaires des ERP
- La méthodologie du diagnostic sécuritaire
- Le droit du travail, Sécurité et conformité
- Comptabilité, budgétisation et contrôle de gestion
- Les acteurs et les réseaux, la participation des habitants

CERTIF

4 blocs de compétences
4 dossiers thématisés
4 soutenances orales

CREPS & you

Houria

Stagiaire DESJEPS 23/25

Je tenais à prendre un moment pour exprimer ma sincère gratitude pour tout le soutien que j'ai reçu au CREPS. Grâce à l'enseignement de qualité et à l'accompagnement des formateurs, j'ai pu réussir mon diplôme. Leur engagement et leur passion pour l'enseignement ont véritablement fait la différence dans mon parcours. Je me sens désormais prête à relever de nouveaux défis, et cela n'aurait pas été possible sans leur aide précieuse. Encore un grand merci à toute l'équipe ! Je garderai toujours un excellent souvenir de mon expérience au sein du CREPS.



Contact



**Isabelle
CRESPIN**

Responsable de filière niveau 5 et 6

Coordonnatrice du DEJEPS ASC et ASEC
« coordination de projet » et du DESJEPS ASECS
« directeur de projet et de structure »
isabelle.crespin@creps-wattignies.sports.gouv.fr

Pôle administratif

formation@creps-wattignies.sports.gouv.fr



creps-wattignies.fr
/formation.fiche-DESJEPS-ASECS

